

BR.0003.6.2018

**Pan**

**Mariusz Kawalec**

**Radny Gminy**

**Mielec**

Odpowiadając na interpelację w sprawie przyznanych nagród w Urzędzie Gminy Mielec i jednostkach organizacyjnych w latach 2012 i 2013 pragnę wyjaśnić iż:

Zasady przyznania nagród dla pracowników Urzędu Gminy Mielec zostały uregulowane w regulaminie nagradzania pracowników Urzędu Gminy Mielec, który opierając się o przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych, reguluje sposób przyznawania oraz warunki w jakich pracownik może nagrodę otrzymać. Przy czym zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulaminem, nagrody mają charakter uznaniowy i wypłacane są z funduszu nagród utworzonego w budżecie gminy. Zarazem przywołane wyżej przepisy jak i chociażby przepisy kodeksu pracy nie przewidują obowiązku pisemnego uzasadnienia przyznania nagrody, nie ma również obowiązku prowadzenia rejestru uzasadnień przyznania nagród. Decyzja o przyznaniu i wysokości nagrody podejmowana jest przez przełożonego na podstawie w/w przepisów biorąc pod uwagę wszystkie kryteria uprawniające do przyznania nagrody i ustalenia jej wysokości oraz indywidualną ocenę pracownika.

Należy równie wskazać iż z uwagi na przepisy o ochronie danych osobowych nie możemy zgodnie z interpelacją przedłożyć wykazu osiągnięć w zakresie przyznanych nagród dotyczącego wszystkich pracowników Urzędu Gminy Mielec oraz jednostek organizacyjnych.

Zgodnie z art. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze z.) każdy ma prawo do ochrony dotyczących go danych osobowych, a przetwarzanie danych osobowych może mieć miejsce ze względu na dobro publiczne, dobro osoby, której dane dotyczą, lub dobro osób trzecich w zakresie i trybie określonym ustawą. Zgodnie natomiast z art. 6 ust. 1 ww. ustawy, danymi osobowymi, w rozumieniu ustawy, są wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. W przypadku żądania, które spełnia kryteria do zastosowania wobec niego ustawy o dostępie do informacji publicznej, to uznać należy, że na gruncie art. 5 ust. 1 lej ustawy, podlega ograniczeniu w zakresie i na zasadach określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych oraz o ochronie innych tajemnic ustawowo chronionych. Jednak informacja o

wysokości zarobków oznaczonej osoby fizycznej - a więc dotycząca jej statusu materialnego - jest informacją odnoszącą się do prywatności tej osoby, korzystającą z szerokiej ochrony prawnej, co do udostępnienia jej osobom trzecim. Zgodnie z treścią art. 5 ust. 2 ustawy, ograniczenie to nie dotyczy informacji o osobach pełniących funkcje publiczne, mających związek z pełnieniem tych funkcji, w tym o warunkach powierzenia i wykonywania funkcji, jak też w przypadku, gdy osoba fizyczna lub przedsiębiorca rezygnują z przysługującego im prawa.

Nadmieniam że, tej samej treści odpowiedź przekazałem Panu na interpelację z dnia 22.03.2018 r. dot. „szczególnych osiągnięć w pracy zawodowej” pracowników Urzędu Gminy Mielec i jednostek organizacyjnych w latach 2016 i 2017.

Z up. WÓJTA  
*M. Mazur*  
inż. *M. Mazur*  
ZASTĘPCA WÓJTA